



## Oportunidades Creativas de Contratación

Nebraska VR ofrece muchas formas innovadoras de presentarle trabajadores potenciales. Los programas de capacitación pueden diseñarse para cumplir con sus necesidades específicas y se personalizan de acuerdo con el nivel de habilidad del aprendiz.

El Gerente de Cuentas Comerciales de VR de Nebraska o el Especialista en empleo revisará sus necesidades, ofrecerá candidatos calificados, y desarrollará un plan de capacitación con usted antes de que el nuevo aprendiz / empleado comience a trabajar o sea un aprendiz. El especialista lo ayudará con cualquier pregunta que tenga y brindará asistencia técnica durante la capacitación y cualquier servicio de seguimiento que pueda necesitar.

### Opciones de Entrenamiento Personalizado

#### *Visitas a las empresas*

Las visitas a las empresas son una gran manera de presentar candidatos potenciales a su empresa. Para los individuos interesados en una carrera en su industria, una visita puede proveer un entendimiento verdadero del lugar de su trabajo y las habilidades necesarias para ser exitoso y otra información importante.

#### *Entrevistas de Prueba*

Una entrevista de prueba es una imitación de una entrevista real usada para propósito de entrenamiento. Su voluntad de conducir una entrevista de prueba provee una oportunidad para que el candidato obtenga experiencia mientras recibe retroalimentación constructiva de un verdadero empleador.

#### *Entrevistas Informativas*

Una entrevista informativa es una reunión que se lleva a cabo con el director de recursos humanos, personal de gerencia, o empleados temporales en el cual el individuo busca un consejo de carrera, industria, o profesión. La experiencia está destinada a proporcionar al candidato una oportunidad de hacer preguntas generales acerca de la empresa, compensación, requisitos de educación, y aprender acerca de los beneficios disponibles de nuevas contrataciones potenciales.

#### *Prueba Libre de Riesgo/Evaluación en el Trabajo (OJE)*

Para los individuos que puedan cumplir con algunos, pero no todos los requisitos de habilidad, esta opción provee una oportunidad para evaluar la habilidad del candidato para demostrar sus habilidades antes de cualquier contratación de su parte. Al candidato le es provisto una compensación de evaluación por VR de Nebraska y está cubierto bajo la Cobertura de Responsabilidad de Auto asegurado del Estado de Nebraska. Por lo tanto, no hay costo mientras el candidato está en el emplazamiento aprendiendo las habilidades específicas de su industria.

#### *Aprendizaje Basado en el Trabajo (WBL)*

Esta opción provee una oportunidad para que los estudiantes obtengan experiencia de trabajo de la vida real donde ellos aplican preparación académica y aprenden habilidades técnicas mientras mejoran su empleabilidad. Las empresas tienen la oportunidad de desarrollar relaciones con un grupo de futuros empleados capacitados y motivados.

# Oportunidades Creativas de Contratación



## Observaciones de Trabajo a Corto Plazo

Observaciones de trabajo a corto plazo son una gran manera para los empleadores y candidatos potenciales de conocerse. El candidato acompañara a uno de sus empleados actuales con el fin de observar las rutinas diarias y las habilidades necesarias para exitosamente completar el trabajo.

## Entrenamiento en el Trabajo (OJT)

El OJT está designado para entrenar nuevos empleados en el entorno empresarial, de este modo crea un personal de empleados con habilidades de trabajo específicas a sus necesidades. El nuevo empleado estará en el sistema de sueldo de su empresa y estará cubierto por la cobertura del Seguro del Trabajador. La duración del entrenamiento puede variar dependiendo en el nivel de habilidad del candidato. El empleo permanente es la meta y el apoyo está disponible del VR de Nebraska. La compensación al empleador puede estar disponible para compensar los costos del entrenamiento.

## Soluciones Personalizadas

¿Tiene una necesidad particular que no esté nombrada anteriormente? Nuestra meta es desarrollar una solución creativa para abordar sus necesidades únicas de personal. ¿Es usted una empresa temporal? ¿Se está expandiendo? ¿Tiene alto cambio de personal en ciertas posiciones claves? VR de Nebraska puede ayudarle a desarrollar una estrategia de dotación de personal personalizada para cumplir las cambiantes necesidades de la fuerza laboral. Tomamos el tiempo para conocer su negocio, identificar los requisitos de habilidades claves, y opciones de investigaciones.

| Opción de Entrenamiento                                       | Costo al Empleador                | Costos de Entrenamiento   | Periodo de Tiempo (estimado) | Compensación del Trabajador, Responsabilidad, y FICA pagado               |
|---|-----------------------------------|---|------------------------------|---|
| <b>Visitas a las Empresas</b>                                 | Ninguno                           | Ninguno   | De una-dos horas             | Cobertura General de Seguro de Riesgo General cubierto por VR de Nebraska |
| <b>Entrevistas de Prueba</b>                                  | Ninguno                           | Ninguno   | 30 minutos a una hora        | Cobertura General de Seguro de Riesgo General cubierto por VR de Nebraska |
| <b>Entrevistas Informativas</b>                               | Ninguno                           | Ninguno   | 30 minutos a una hora        | Cobertura General de Seguro de Riesgo General cubierto por VR de Nebraska |
| <b>Prueba Libre de Riesgo/ Evaluación en el Trabajo (OJE)</b> | Ninguno                           | Compensación Pagada al Aprendiz por Nebraska VR                                   | Hasta 90 Horas               | Cobertura General de Seguro de Riesgo General cubierto por VR de Nebraska |
| <b>Aprendizaje Basado en el Trabajo (WBL)</b>                 | Ninguno                           | Compensación Pagada al Aprendiz por Nebraska VR                                   | Negociable                   | Cobertura General de Seguro de Riesgo General cubierto por VR de Nebraska |
| <b>Observación de empleos a corto plazo</b>                   | Ninguno                           | Ninguno   | Tres-Cuatro Horas            | Cobertura General de Seguro de Riesgo General cubierto por VR de Nebraska |
| <b>Entrenamiento en el Trabajo (OJT)</b>                      | Sueldo y Compensación del Trabajo | La duración del entrenamiento varia basado en el nivel de habilidad del candidato | Negociable                   | Cubierto por el empleador   |



Donde su futuro comienza

A proud partner of the  
**AmericanJobCenter**<sup>®</sup>  
 network

VR.nebraska.gov